

Муниципальное казенное предприятие г. Новосибирска
«Горэлектротранспорт»

ПРИКАЗ

г. Новосибирск

От « 08 » 05 2018 г.

№ 503

О введении профессиональных стандартов

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06.2016г. № 548 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности», для организации работы по внедрению профессиональных стандартов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать рабочую группу по адаптации и внедрению профессиональных стандартов работников организации (далее – рабочая группа).
2. Утвердить состав рабочей группы согласно приложению №1 к настоящему приказу.
3. Утвердить план внедрения профессиональных стандартов в организации согласно приложению №2 к настоящему приказу.
4. Заведующей канцелярии ознакомить заинтересованных сотрудников с настоящим приказом под роспись.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



К.С.Прокин

Исп. Оболенникова Г.Н.

СОСТАВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ
по адаптации и внедрению профессиональных стандартов
работников МКП «ГЭТ».

1. Жиратков Е.Г. – первый заместитель директора
2. Марковец В.Н. - главный инженер
3. Шамагова О.А. – главный бухгалтер
4. Оболенинова Г.Н. – начальник отдела кадров
5. Знаемская Е.Н. – начальник ОЭиТ
6. Раевская Е.Н.– руководитель службы охраны труда
7. Ефремов А.Ю. – начальник юридического отдела
8. Ноев А.Р. – начальник ПТО
9. Телегин И.А. – начальник ООППиБД
10. Марару О.Н. начальник отдела АСУ
11. Севостьянов С.В. – руководитель контрактной службы


Директор МКП «ГЭТ»



К.С.Прокин

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКП «ГЭТ»


К.С.Прокин

План-график по внедрению профессиональных стандартов на период 2018 – 2019 годы

| Название мероприятия | Формы, методы реализации мероприятия | Ответственные | Срок исполнения мероприятия |
|--|---|----------------------------------|-----------------------------|
| I этап. Организационное обеспечение внедрения профессиональных стандартов по должностям и профессиям (2018 год) | | | |
| 1. Начало работы по внедрению профессиональных стандартов | - создать локальный нормативный акт (приказ) об организации работы по внедрению профессиональных стандартов в организации на период 2018 - 2019 гг. | рабочая группа, Оболенинова Г.Н. | 08.05.2018 |
| 2. Ознакомление работников с содержанием профессиональных стандартов, разъяснение новых терминов и требований | довести информацию через: - непосредственных руководителей (начальников отделов, служб и подразделений); - размещение на стендах в организации, сайте организации | рабочая группа | 11.05.2018 |

| | | | |
|---|---|---|---------------------------|
| <p>3. Определение списка профессиональных стандартов, подлежащих применению</p> | <ul style="list-style-type: none"> - провести отождествление наименования должностей по штатному расписанию и должностных инструкций работников на соответствие требованиям профессиональных стандартов; - составить таблицу соответствия должностей (профессий) по штатному расписанию, требующих корректировки в соответствии с требованиями профессиональных стандартов в части наименований; - определить количество и наименование профессиональных стандартов, <i>обязательных к применению</i> в организации до конца 2018 года ; - определить количество и наименование профессиональных стандартов, <i>планируемых к применению</i> в организации в 2019 году; - составить таблицу с указанием количества профессиональных стандартов и численности работников по должностям (профессиям) ; | <p>рабочая группа, Знаемская Е.Н., Оболенинова Г.Н.</p> | <p>01.06.2018</p> |
| | <p>предоставить в департамент транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска перечень:</p> <ul style="list-style-type: none"> - должностей (профессий) по штатному расписанию, требующих корректировки в соответствии с требованиями профессиональных стандартов в части наименований; - профессиональных стандартов, подлежащих <i>обязательному применению</i> и <i>планируемых к применению</i> в 2018-2019 гг. | <p>Директор, Знаемская Е.Н.</p> | <p>По мере готовности</p> |

| | | | |
|--|---|--|---|
| 4. Внесение изменений в локальные нормативные акты для приведения их в соответствие профессиональным стандартам | - составить план-график внесения изменений в локальные нормативные акты на 2018-2019 гг., в том числе: - штатное расписание, в части наименования должности (профессии); - положение об оплате труда, в части наименований должностей (профессий) и критериев качества работы, - должностные инструкции, в части функциональных обязанностей | Директор, рабочая группа, Знаемская Е.Н. | 15.06.2018 |
| | - трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) | Директор, Оболенинова Г.Н. | |
| 5. Разработка и реализация подтверждения работниками профессиональных квалификаций в соответствии с занимаемыми должностями по штатному расписанию | - разработать и утвердить Положение о проведении аттестации персонала на соответствие занимаемой должности с учётом профессиональных стандартов; - разработать план-график проведения аттестации персонала в соответствии с требованиями профессиональных стандартов в 2018 – 2019 гг. | рабочая группа, Знаемская Е.Н., Оболенинова Г.Н. | 02.07.2018 |
| | - предоставить в ДТиДБК мэрии города Новосибирска информацию о проделанной работе по внедрению профессиональных стандартов в организации | Директор, Знаемская Е.Н. | 1 раз в полугодие: за 1 полугодие до 20.07.2018г., за 2 полугодие до 25.01.2019г. |
| II этап. Внедрение профессиональных стандартов по должностям (профессиям), по которым обязательно применение профессиональных стандартов (2018 год) | | | |
| 6. Подтверждение работниками профессиональных квалификаций в соответствии с занимаемыми должностями по штатному расписанию | - оценить квалификацию работников на предмет соответствия требованиям профессионального стандарта посредством аттестации, в соответствии с план-графиком | рабочая группа | 30.11.2018 |

| | | | |
|--|---|---|---|
| <p>7. Определение потребности в профессиональной подготовке и/или дополнительной профессиональной подготовке (ДПП) на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов и результатов аттестационной комиссии</p> | <p>- определить численность работников, для которых необходима профессиональная подготовка и/или дополнительная профессиональная подготовка; - составить смету затрат, необходимых на проведение профессиональной и/или дополнительной профессиональной подготовки в рамках бюджета организации на 2019 год и представить её в ДТиДБК для утверждения; - составить план – график прохождения работниками организации профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального обучения на 2019 год - предоставить в ДТиДБК мэрии города Новосибирска потребность в профессиональной подготовке (ПП) и/или дополнительном профессиональном образовании (ДПО) на 2019 год</p> | <p>Директор, рабочая группа; Знаемская Е.Н.</p> | <p>15.12.2018</p> |
| <p>8. Реализация планов графиков прохождения работниками профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального обучения</p> | <p>- реализовать планы профессионального развития тех сотрудников, у которых выявлен недостаточный уровень знаний и навыков - предоставить в ДТиДБК мэрии города Новосибирска сводную информацию о проделанной работе по внедрению профессиональных стандартов в организации</p> | <p>Директор, рабочая группа</p> <p>Директор, Знаемская Е.Н.</p> | <p>01.07.2019</p> <p>1 раз в полугодие: за 1 полугодие до 20.07.2018г., за 2 полугодие до 25.01.2019г..</p> |
| <p>III этап. Внедрение профессиональных стандартов для остальных работников организации (2019 год)</p> | | | |

| | | | |
|---|--|---|---|
| <p>9. Подтверждение работниками профессиональных квалификаций в соответствии с занимаемыми должностями по штатному расписанию</p> | <p>- оценить квалификацию работников на предмет соответствия требованиям профессионального стандарта посредством аттестации, в соответствии с план-графиком</p> | <p>рабочая группа</p> | <p>01.07.2019</p> |
| <p>10. Определение потребности в профессиональной подготовке (ПП) и/или дополнительной профессиональной подготовке (ДПП) на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов и результатов аттестационной комиссии</p> | <p>- определить численность работников, для которых необходима профессиональная подготовка и/или дополнительная профессиональная подготовка; - составить смету затрат, необходимых на проведение профессиональной и/или дополнительной профессиональной подготовки в рамках бюджета организации на 2019 г. и представить её в ДТиДБК для утверждения; - составить план – график прохождения работниками организации профессиональной подготовки (ПП) и/или дополнительного профессионального обучения (ДПО) на 2019год</p> <p>- предоставить в ДТиДБК мэрии города Новосибирска потребность в профессиональной подготовке (ПП) и/или дополнительном профессиональном образовании (ДПО) на 2019 год</p> | <p>Директор, рабочая группа, Знаемская Е.Н.</p> | <p>15.07.2019</p> |
| <p>11. Реализация план-графиков прохождения работниками профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального обучения</p> | <p>- реализовать планы профессионального развития сотрудников, у которых выявлен недостаточный уровень знаний и навыков</p> <p>- предоставить в ДТиДБК мэрии города Новосибирска сводную информацию о проделанной работе по внедрению профессиональных стандартов в организации</p> | <p>- Директор, рабочая группа;</p> | <p>30.12.2019</p> <p>1 раз в полугодие: за 1 полугодие до 20.07.2019г., за 2 полугодие до 25.01. 2020г.</p> |